

Министерство здравоохранения <small>(наименование исполнительного органа)</small> Владимирской области
РЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ « 01 » 04 2024 г.
Номер государственной регистрации № <u>МЗВ 02024-003</u>

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.04.2024

№ 3-н

Об утверждении Положения об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2022 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Владимирской области от 06.11.2001 № 104-ОЗ «О порядке управления и распоряжения имуществом (объектами), находящимся в государственной собственности Владимирской области», постановлением администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр



В.А. Янин

Приложение к приказу
Министерства здравоохранения
Владимирской области
от 01.04.2024 № 3-н

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ
К БАЗОВОЙ ЧАСТИ ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ И ЗАКЛЮЧАЮЩИХ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ, БОЛЕЕ 50% АКЦИЙ (ДОЛЕЙ)
В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ В
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СОБСТВЕННОСТИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области (далее - предприятий), а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, с которыми Министерство здравоохранения Владимирской области осуществляет взаимодействие (далее соответственно - общества, Министерство).

1.2. Отраслевые коэффициенты используются для расчета должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (обществ).

1.3. Изменение размера отраслевых коэффициентов осуществляется не чаще одного раза в год в случаях:

- изменения выработки на одного работника по итогам отчетного года;
- изменения минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - МРОТ);

- изменения среднесписочной численности работников предприятия (общества);

- изменения количества обособленных подразделений у предприятий (обществ).

1.4. Изменение размера должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) осуществляется не ранее изменения размера должностного оклада руководителей предприятий (обществ).

1.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) устанавливаются руководителем предприятий (обществ) в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами предприятий (обществ) в фиксированной сумме (рублях) и не могут превышать 80% должностного оклада руководителя предприятий.

1.6. При возложении обязанностей руководителя предприятия (общества) на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия (общества) по соглашению сторон трудового договора может быть установлен размер доплаты, но не более чем 20% от должностного оклада руководителя предприятия (общества).

2. Порядок определения отраслевых коэффициентов

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия (общества) состоит из базовой части должностного оклада и следующих отраслевых коэффициентов:

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий изменение МРОТ;

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий среднесписочную численность работников предприятия (общества);

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий наличие обособленных подразделений у предприятий (обществ).

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия (общества) устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется по следующей формуле:

$D = B \times K1 \times K2 \times K3 \times K4$, где:

D - размер должностного оклада, руб.;

Б - базовая часть оклада, утверждаемая Министерством имущественных и земельных отношений администрации области, руб.;

К1 - отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника предприятия (общества) за год (выручка от реализации за год/среднюю численность работников за год);

К2 - отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий изменение МРОТ;

К3 - отраслевой коэффициент, учитывающий среднесписочную численность работников предприятия (общества) за год;

К4 - отраслевой коэффициент, учитывающий наличие обособленных подразделений у предприятий (обществ).

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника (К1), определяется согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Выработка на одного работника, Р, руб.	Значение коэффициента К1
1.	до 500000 включительно	2
2.	от 500001 до 1000000 включительно	2,25
3.	от 1000001 до 1500000 включительно	2,5
4.	от 1500001 до 2000000 включительно	2,75
5.	более 2000001	3

2.3.1. Выработка на одного работника определяется по следующей формуле:

$P = V / Ч$, где:

Р - выработка на одного работника, руб.;

В - выручка от реализации товаров, работ, услуг за последний отчетный год по данным бухгалтерской отчетности предприятий, включая дочерние предприятия (обществ) при наличии, руб.;

Ч - средняя численность работников предприятий (обществ) на 31 декабря последнего отчетного года, чел.

2.4. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий изменение МРОТ (К2), определяется как отношение МРОТ, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации в текущем году к МРОТ, установленному в соответствии с законодательством Российской Федерации в отчетном году.

2.5. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий среднесписочную численность работников предприятия (общества) за год (К3), определяется согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Численность работников предприятия, чел.	Значение коэффициента К3
1.	до 40 человек	1
2.	от 41 до 70 человек	1,1
3.	от 71 до 100 человек	1,2
4.	от 100 до 200 человек	1,3

2.5. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий наличие обособленных подразделений у предприятий (обществ) (К4), определяется согласно таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Наличие обособленных подразделений	Значение коэффициента К4
1.	обособленные подразделения существуют	1,1
2.	обособленные подразделения отсутствуют	1

